

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TÂY NINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1565 /UBND-NC
Về công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm
lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ
công chức, viên chức

Tây Ninh, ngày 24 tháng 5 năm 2021

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Hiện nay, UBND tỉnh đang rà soát sửa đổi, bổ sung Quyết định số 10/2018/QĐ-UBND ngày 18/4/2018 quy định về tiêu chuẩn chức danh, điều kiện và quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, trong khi chờ ban hành Quyết định mới thay thế Quyết định số 10/2018/QĐ-UBND, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị:

1. Về công tác bổ nhiệm

- Về điều kiện, tiêu chuẩn của từng chức danh: thực hiện theo Quyết định số 10/2018/QĐ-UBND ngày 18/4/2018 của UBND tỉnh quy định về tiêu chuẩn chức danh, điều kiện và quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý trên địa bàn tỉnh Tây Ninh và Điều 42 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Điều 44 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Về trình tự, thủ tục bổ nhiệm: thực hiện theo Điều 46 của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP đối với công chức, Điều 46 của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP đối với viên chức.

2. Về công tác bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ

- Về điều kiện, tiêu chuẩn của từng chức danh: thực hiện theo Quyết định số 10/2018/QĐ-UBND ngày 18/4/2018 của UBND tỉnh quy định về tiêu chuẩn chức danh, điều kiện và quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý trên địa bàn tỉnh Tây Ninh và Điều 50 của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP đối với công chức, Điều 50 của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP đối với viên chức.

- Về trình tự, thủ tục bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ: thực hiện theo Điều 52, Điều 53 của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP đối với công chức, Điều 51, Điều 52 của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP đối với viên chức.

3. Một số lưu ý

Theo quy định tại khoản 1, Điều 52, Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức quy định: “*Chậm nhất 90 ngày trước ngày hết thời hạn bổ nhiệm, cấp có thẩm quyền bổ nhiệm phải ra thông báo thực hiện quy trình xem xét bổ nhiệm lại đối với công chức*”; Khoản 1, Điều 51, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức có quy định: “*Chậm nhất 90 ngày trước ngày hết thời hạn bổ nhiệm, cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm phải ra thông báo thực hiện quy trình xem xét bổ nhiệm lại đối với công chức, viên chức*”. Để thực hiện đúng quy định về công tác bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ cho công chức, viên chức lãnh đạo, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị:

a) Cơ quan, đơn vị thường xuyên rà soát, theo dõi và thực hiện quy trình bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ cho công chức, viên chức bảo đảm thời gian theo quy định (*chậm nhất là 90 ngày trước ngày hết thời hạn bổ nhiệm*);

b) Trước khi thực hiện quy trình bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ thì thủ trưởng phối hợp với cấp ủy cơ quan, đơn vị chủ động rà soát công chức, viên chức dự kiến bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ có thân nhân (*cha, mẹ đẻ; cha, mẹ vợ hoặc chồng; người nuôi dưỡng trực tiếp; vợ, chồng, con, anh, chị, em ruột; anh, chị, em, vợ hoặc chồng*) đang sinh sống, học tập, lao động tại nước ngoài; làm việc cho cá nhân, tổ chức nước ngoài tại Việt Nam (*nói chung là có yếu tố nước ngoài*):

- Nếu có liên quan đến yếu tố nước ngoài thì yêu cầu công chức, viên chức viết bản kê khai và cam kết về thân nhân liên quan đến yếu tố nước ngoài để đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh có thông tin đề nghị Công an tỉnh thẩm tra, xác minh cho ý kiến trước khi Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh kết luận về tiêu chuẩn chính trị theo thẩm quyền.

- Nếu không có liên quan đến yếu tố nước ngoài thì đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh xem xét kết luận về tiêu chuẩn chính trị theo thẩm quyền.

c) Riêng đối với các chức danh thuộc thẩm quyền Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, đề nghị lãnh đạo cơ quan, đơn vị chủ động rà soát xin ý kiến Chủ tịch UBND tỉnh chủ trương thực hiện quy trình bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ chậm nhất là 90 ngày trước ngày hết

thời hạn bổ nhiệm. Sau khi Chủ tịch UBND tỉnh cho chủ trương, đơn vị rà soát điều kiện, tiêu chuẩn của công chức, viên chức lãnh đạo, nếu đảm bảo thì thực hiện thủ tục bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ và gửi hồ sơ về Sở Nội vụ thẩm định trình Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến trước thời hạn bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ là **50 ngày** (tính từ ngày Sở Nội vụ nhận văn bản).

Đề nghị các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện tốt nội dung Công văn này. /.

Nơi nhận: *slwp*

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT.VP UBND tỉnh.

15



Nguyễn Mạnh Hùng