

Số: 999 /QĐ-UBND

Tây Ninh, ngày 06 tháng 5 năm 2021

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển chọn**  
**hòa giải viên lao động tỉnh Tây Ninh năm 2021**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 1048/TTr-SLĐTBXH ngày 29 tháng 4 năm 2021.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt kèm theo Quyết định này Kế hoạch tuyển chọn hòa giải viên lao động tỉnh Tây Ninh năm 2021

**Điều 2.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này, kể từ ngày ký./.

Nơi nhận: *[Signature]*

- Như Điều 2;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- LĐVP;
- PKGVX;
- Lưu: VT, VPUBND tỉnh. Trần

12.



Nguyễn Mạnh Hùng



## KẾ HOẠCH

### Tuyển chọn hòa giải viên lao động tỉnh Tây Ninh năm 2021

(Ban hành kèm theo Quyết định số 999/QĐ-UBND  
ngày 05/5/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh)

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nhằm bổ sung, xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động (sau gọi tắt là hòa giải viên) đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hòa giải tranh chấp lao động tại các đơn vị cấp huyện trên địa bàn tỉnh và đảm bảo yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn của hòa giải viên.

Việc tuyển chọn hòa giải viên phải đúng trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn quy định tại Điều 92 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; bảo đảm nguyên tắc cạnh tranh, công khai, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định pháp luật.

## II. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ PHƯƠNG THỨC TUYỂN

### 1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

a) Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các tiêu chuẩn sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Không cư trú tại Việt Nam;

- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;



- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

## **2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển và lệ phí dự tuyển:**

### *a) Hồ sơ đăng ký dự tuyển:*

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

Các cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

Hồ sơ đăng ký dự tuyển được đựng trong túi hồ sơ kích thước 250 x 340 x 5 mm.

### *b) Lệ phí dự tuyển:* Không.

## **3. Phương thức, chỉ tiêu tuyển chọn:**

- Phương thức tuyển chọn: Xét hồ sơ.
- Chỉ tiêu cần tuyển: 46 chỉ tiêu, cụ thể phân bố theo huyện, thị xã, thành phố như sau:

Thành phố Tây Ninh: 05 người; Thị xã Hòa Thành: 05 người; Thị xã Trảng Bàng: 05 người; Huyện Gò Dầu: 06 người; Huyện Dương Minh Châu: 07 người; Huyện Tân Biên: 05 người; Huyện Tân Châu: 05 người; Huyện Châu Thành: 05 người; Huyện Bến Cầu: 03 người.

## **III. CÁC CHẾ ĐỘ VÀ TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG**

### **1. Hòa giải viên lao động được hưởng các chế độ**

- Mỗi ngày thực tế thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động do cơ quan có thẩm quyền cử được hưởng tiền bồi dưỡng mức 5% tiền lương tối thiểu tháng tính bình quân các vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động do Chính phủ quy định theo từng thời kỳ (từ ngày 01/01/2021, mức lương tối thiểu vùng được quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ).

- Được cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi đang công tác tạo điều kiện bố trí thời gian thích hợp để tham gia thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được áp dụng chế độ công tác phí quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trong thời gian thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được tham gia tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ do cấp có thẩm quyền tổ chức;

- Được khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng về thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được hưởng các chế độ khác theo quy định của pháp luật.

## **2. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động**

- Căn cứ Kế hoạch này, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp thực hiện;

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định;

- Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định các hồ sơ dự tuyển (kể cả các hồ sơ do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trực tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm;

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Lao



động - Thương binh và Xã hội, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động. Thời hạn bổ nhiệm hòa giải viên lao động tối đa không quá 05 năm.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức, thực hiện Kế hoạch này.
- Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp thực hiện;

- Thẩm định các hồ sơ dự tuyển (hồ sơ do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trực tiếp nhận và của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm. Không giới hạn số lượng nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển nhằm đảm bảo tính cạnh tranh trong tuyển chọn theo quy định.

- Thông báo kết quả trúng tuyển đến thí sinh dự tuyển theo quy định; thực hiện một số nội dung khác có liên quan đến việc tuyển chọn hòa giải viên theo quy định.

##### **2. UBND các huyện, thị xã, thành phố**

- Chỉ đạo cơ quan chuyên môn (Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) niêm yết công khai Kế hoạch này tại trụ sở làm việc và tiếp nhận nộp hồ sơ của người dự tuyển; sau 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ, rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định.

- Công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên phương tiện thông tin đại chúng.

##### **3. Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh**

Phối hợp với UBND cấp huyện (nơi có Khu công nghiệp, Khu kinh tế) thông báo công khai việc tuyển chọn và giới thiệu hòa giải viên lao động theo Kế hoạch này.

##### **4. Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh**

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và xã hội hướng dẫn các đối tượng có

nhu cầu ứng tuyển hòa giải viên lao động gửi hồ sơ đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị và địa phương kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) để được hướng dẫn giải quyết./.