ỦY BAN NHÂN DÂN **TỈNH TÂY NINH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 08/2026/QĐ-UBND	*Tây Ninh, ngày 27 tháng 01 năm 2026*

QUYẾT ĐỊNH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 89/2025/QH15;

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH14;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ Quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội;

Căn cứ Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2025 của HĐND tỉnh quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030.

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Y tế tại Tờ trình số 699/TTr-SYT ngày 16 tháng 01 năm 2026;

Ủy ban nhân dân ban hành Quyết định triển khai Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tây Ninh Quy

định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030.

Điều 1. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030, cụ thể như sau:

1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng: Thực hiện theo Điều 1 Quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026 - 2030 (Ban hành kèm theo Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND).

2. Điều kiện để được hưởng chế độ thu hút: Thực hiện theo Điều 2 Quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026 - 2030 (Ban hành kèm theo Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND).

3. Nội dung chính sách: Thực hiện theo Điều 3 Quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026 - 2030 (Ban hành kèm theo Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND).

4. Quyền lợi và trách nhiệm của đối tượng thu hút: Thực hiện theo Điều 4 Quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026 - 2030 (Ban hành kèm theo Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND).

5. Kinh phí thực hiện: Thực hiện theo Điều 5 Quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026 - 2030 (Ban hành kèm theo Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND).

6. Đền bù chế độ thu hút: Thực hiện theo khoản 1, khoản 2 Điều 6 Quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026 - 2030 (Ban hành kèm theo Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND).

7. Cách tính chi phí đền bù, mức đền bù và thời hạn trả, thu hồi chi phí đền bù như sau:

a) Cách tính chi phí đền bù, mức đền bù thực hiện theo công thức:

$$S = \frac{F}{T1} \times (T1 - T2)$$

Trong đó:

- S là chi phí đền bù;

- F là số tiền hỗ trợ một lần;

- T1 là thời gian yêu cầu phải phục vụ theo cam kết được tính bằng số tháng làm tròn;

- T2 là thời gian đã phục vụ theo cam kết được tính bằng số tháng làm tròn.

b) Thời hạn trả và thu hồi chi phí đền bù

- Chậm nhất trong thời hạn 120 ngày, kể từ ngày có quyết định đền bù của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền, đối tượng phải đền bù kinh phí đã nhận hỗ trợ có trách nhiệm nộp trả đầy đủ cho cơ quan đã chi hỗ trợ.

- Trong trường hợp không thống nhất việc đền bù chi phí hỗ trợ thu hút nguồn nhân lực, các bên có liên quan có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện theo quy định của pháp luật.

Điều 2. Hiệu lực thi hành

1. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 05 tháng 02 năm 2026. Chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030 tại Quyết định này được áp dụng thực hiện kể từ ngày Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND có hiệu lực thi hành.

2. Quyết định này thay thế Quyết định số 02/2023/QĐ-UBND ngày 19 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Long An về Quy định chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Long An giai đoạn 2022-2025 và Quyết định số 24/2023/QĐ-UBND ngày 13/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Long An về sửa đổi Điều 5 của Quy định chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Long An giai đoạn 2022-2025 ban hành kèm theo Quyết định số 02/2023/QĐ-UBND ngày 19 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Long An.

Điều 3. Tổ chức thực hiện

1. Giao Sở Y tế chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, các Sở ngành liên quan, Ủy ban nhân dân cấp xã tổ chức triển khai, theo dõi, hướng dẫn thực hiện Quyết định này.

2. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Điều 4. Điều khoản chuyển tiếp

1. Các trường hợp đã lập thủ tục hưởng chế độ hỗ trợ đối với chính sách thu hút nhân lực y tế theo Quyết định số 02/2023/QĐ-UBND ngày 19 tháng 01 năm 2023 về quy định chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Long An giai đoạn 2022 - 2025; Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2022 về chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Tây Ninh và Hướng dẫn số 2895/HD-UBND ngày 13 tháng 9 năm 2023 về thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Tây Ninh theo Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND của HĐND tỉnh nhưng chưa hưởng chế độ hỗ trợ đối với chính sách thu hút nhân lực y tế thì được tiếp tục giải quyết hưởng chế độ hỗ trợ đối với chính sách thu hút nhân lực y tế theo quy định Quyết định số 02/2023/QĐ-UBND, Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND và Hướng dẫn số 2895/HD-UBND.

2. Các trường hợp đã hưởng chế độ hỗ trợ đối với chính sách thu hút nhân lực y tế theo Quyết định số 02/2023/QĐ-UBND ngày 19 tháng 01 năm 2023 về quy định chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Long An giai đoạn

2022 - 2025; Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2022 về chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Tây Ninh và Hướng dẫn số 2895/HD-UBND ngày 13 tháng 9 năm 2023 về thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Tây Ninh theo Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND của HĐND tỉnh thì tiếp tục thực hiện theo nội dung cam kết thỏa thuận hợp đồng đã ký với cơ quan có thẩm quyền./.

Nơi nhận:
- Như khoản 2 Điều 3;
- Bộ Tài chính;
- Bộ Y tế;
- Vụ Pháp chế - Bộ Y tế;
- Cục Kiểm tra văn bản và Tổ chức thi hành pháp luật;
- TT. Tỉnh ủy, TT. HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- CVP, các PCVP. UBND tỉnh;
- Trung tâm Công báo - Tin học (Văn phòng UBND tỉnh);
- Phòng VHXH;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

(Đã ký)

Nguyễn Hồng Thanh