HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN **TỈNH TÂY NINH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập Tự do Hạnh phúc**
Số: 41 /2025/NQ- HĐND	*Tây Ninh, ngày 10 tháng 12 năm 2025*

NGHỊ QUYẾT
Quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 89/2025/QH15;

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH14;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức;

Căn cứ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ Quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội;

Xét Tờ trình số 2375/TTr-UBND ngày 27 tháng 11 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh về việc ban hành Nghị quyết quy định chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030; Báo cáo thẩm tra số 631/BC-HĐND ngày 04 tháng 12 năm 2025 của Ban Văn hóa – Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tại kỳ họp;

Hội đồng nhân dân ban hành Nghị quyết quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030.

Điều 1. Thống nhất ban hành kèm theo Nghị quyết này quy định về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Giao Thường trực Hội đồng nhân, các Ban của Hội đồng nhân dân, Tổ đại biểu và Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh tuyên truyền và tham gia giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Điều 3. Hiệu lực thi hành

1. Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2026.

2. Nghị quyết này thay thế Nghị quyết số 17/2022/NQ-HĐND ngày 27 tháng 10 năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Long An về quy định chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Long An giai đoạn 2022 – 2025; bãi bỏ điểm b và điểm c khoản 1, khoản 3, cụm từ "*y tế*" của khoản 4 Điều 5; điểm b khoản 1 Điều 6; điểm c và điểm đ khoản 1 Điều 8, điểm b, điểm d, điểm e khoản 2 Điều 8, khoản 3 Điều 8 Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tây Ninh về chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Tây Ninh.

Điều 4. Điều khoản chuyển tiếp

1. Các trường hợp đã lập thủ tục hưởng chế độ hỗ trợ đối với chính sách thu hút nhân lực y tế theo Nghị quyết số 17/2022/NQ-HĐND ngày 27 tháng 10 năm 2022 về quy định chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Long An giai đoạn 2022 – 2025 và Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2022 về chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Tây Ninh nhưng chưa hưởng chế độ hỗ trợ đối với chính sách thu hút nhân lực y tế thì được tiếp tục giải quyết hưởng chế độ hỗ trợ đối với chính sách thu hút nhân lực y tế theo quy định Nghị quyết số 17/2022/NQ-HĐND, Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND.

2. Các trường hợp đã hưởng chế độ hỗ trợ đối với chính sách thu hút nhân lực y tế theo Nghị quyết số 17/2022/NQ-HĐND ngày 27 tháng 10 năm 2022 về quy định chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Long An giai đoạn 2022 – 2025 và Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2022 về chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Tây Ninh thì tiếp tục thực hiện theo nội dung cam kết thỏa thuận hợp đồng đã ký với cơ quan có thẩm quyền.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh khoá X, kỳ họp thứ 7 (Kỳ họp thường lệ cuối năm 2025) thông qua ngày 10 tháng 12 năm 2025./.

Nơi nhận:
- UBTV Quốc hội, Chính phủ (b/c);
- Văn phòng Quốc hội; Văn phòng Chính phủ;
- Ủy ban công tác đại biểu - Quốc hội;
- Các Bộ: Tư pháp, Y tế;
- Cục KT văn bản và QLXLVPHC-Bộ Tư pháp;
- Vụ pháp chế - Bộ Y tế;
- TT.TU, TT.HĐND tỉnh (b/c);
- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh, UBMTTQ tỉnh;
- Thủ trưởng các sở, ngành, đoàn thể tỉnh;
- VP. Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh; VP. UBND tỉnh;
- TT HĐND, UBND các xã, phường;
- Trang thông tin điện tử HĐND tỉnh;
- TT. Công báo - Tin học (Văn phòng UBND tỉnh);
- Lưu: VT (TĐ).

CHỦ TỊCH

(Đã ký)

Nguyễn Mạnh Hùng

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
TỈNH TÂY NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập Tự do Hạnh phúc

QUY ĐỊNH
Về chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 41/2025/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh)

Điều 1. Quy định phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết này quy định chính sách thu hút nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026-2030.

2. Đối tượng áp dụng

a) Chính sách này ***áp dụng cho các đối tượng*** được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Y tế, Trạm y tế thuộc UBND cấp xã, cụ thể:

- Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa II (CKII);

- Bác sĩ, bác sĩ chuyên khoa I (CKI), thạc sĩ y khoa, bác sĩ nội trú;

- Cử nhân hộ sinh, cử nhân xét nghiệm, cử nhân gây mê hồi sức, cử nhân điều dưỡng, cử nhân chẩn đoán hình ảnh.

b) Chính sách này ***không áp dụng cho đối tượng*** là bác sĩ, cử nhân đào tạo hệ liên thông; cử tuyển và đào tạo theo địa chỉ sử dụng, đặt hàng của tỉnh; các đối tượng có chuyên môn y tế đang làm việc hoặc đã làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh.

Điều 2. Điều kiện để được hưởng chế độ thu hút

1. Đáp ứng yêu cầu về độ tuổi như sau

a) Đối với tiến sĩ, bác sĩ CKII, bác sĩ nội trú: Không quá 45 tuổi;

b) Đối với bác sĩ, bác sĩ CKI, thạc sĩ y khoa: Không quá 40 tuổi;

c) Đối với Cử nhân hộ sinh, cử nhân xét nghiệm, cử nhân gây mê hồi sức, cử nhân điều dưỡng, cử nhân chẩn đoán hình ảnh: Không quá 30 tuổi.

2. Các đối tượng thu hút trên tốt nghiệp tại Cơ sở đào tạo uy tín trong nước hoặc nước ngoài:

a) Trong nước: Trong số các cơ sở đào tạo được Cục Kiểm định chất lượng Bộ Giáo dục và Đào tạo Việt Nam công nhận.

b) Nước ngoài: Theo kết quả xếp hạng của Tổ chức xếp hạng các cơ sở đào tạo trên thế giới Consejo Superior de ỉnvestigaciones Cientificas (CSIC); The

Times Higher Education World University Rankings (THE); QS World University Rankings (Quacquarelli Symonds); The Academic Ranking of World Universities (Shanghai Jiao Tong University).

3. Có cam kết thời hạn làm việc chuyên môn về y tế tại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Y tế, Trạm y tế thuộc UBND cấp xã với thời gian 10 năm kể từ ngày nhận quyết định tuyển dụng hoặc tiếp nhận.

4. Đảm bảo điều kiện được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm viên chức theo đúng quy định của Luật Viên chức, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Điều 3. Nội dung chính sách

1. Đối tượng thu hút

Quy định tại điểm a khoản 2 Điều 1 Quy định này sau khi được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Y tế, Trạm y tế thuộc UBND cấp xã sẽ được hưởng chế độ hỗ trợ một lần theo quy định tại khoản 2 Điều này.

2. Mức thu hút

a) Khi tham gia công tác tại Trung tâm công tác xã hội tỉnh Tây Ninh, Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh Tây Ninh, Bệnh viện Phổi Tây Ninh, Bệnh viện Phổi Long An, Bệnh viện Tâm Thần Tây Ninh.

- Tiến sĩ: 871.000.000 đồng;

- Bác sĩ CK II, bác sĩ nội trú: 793.000.000 đồng;

- Thạc sĩ y khoa, bác sĩ CK I: 624.000.000 đồng;

- Bác sĩ: 468.000.000 đồng;

- Cử nhân hộ sinh, cử nhân xét nghiệm, cử nhân gây mê hồi sức, cử nhân điều dưỡng, cử nhân chẩn đoán hình ảnh: 260.000.000 đồng.

b) Khi tham gia công tác tại Trạm y tế thuộc UBND các xã biên giới (theo quy định hiện hành)

- Bác sĩ CK II, bác sĩ nội trú: 715.000.000 đồng;

- Thạc sĩ y khoa, bác sĩ CK I: 559.000.000 đồng;

- Bác sĩ: 416.000.000 đồng;

- Cử nhân hộ sinh, cử nhân xét nghiệm, cử nhân gây mê hồi sức, cử nhân điều dưỡng, cử nhân chẩn đoán hình ảnh: 234.000.000 đồng.

c) Khi tham gia công tác tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế và các Trạm y tế thuộc UBND các xã, phường còn lại (không thuộc điểm a, b khoản 2 Điều này).

- Bác sĩ CK II, bác sĩ nội trú: 546.000.000 đồng;

- Thạc sĩ y khoa, bác sĩ CK I: 429.000.000 đồng;

- Bác sĩ: 325.000.000 đồng;

- Cử nhân hộ sinh, cử nhân xét nghiệm, cử nhân gây mê hồi sức, cử nhân điều dưỡng, cử nhân chẩn đoán hình ảnh: 182.000.000 đồng.

3. Trường hợp đối tượng thu hút có nhiều chính sách khác nhau của tỉnh, đối tượng thu hút chỉ được hưởng một mức thu hút cao nhất.

Điều 4. Quyền lợi và trách nhiệm của đối tượng thu hút

1. Quyền lợi

a) Được hưởng chế độ chính sách thu hút nhân lực y tế theo Nghị quyết này.

b) Được bố trí làm việc phù hợp với chuyên môn, năng lực, sở trường tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Y tế.

c) Được hưởng chính sách đào tạo, bồi dưỡng theo quy định pháp luật hiện hành.

2. Trách nhiệm

a) Chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; sự phân công, bố trí công tác của cấp có thẩm quyền và các quy định của cơ quan nơi công tác.

b) Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Điều 5. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách, kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

Điều 6. Đền bù chế độ thu hút

1. Hoàn trả lại 100% số tiền đã nhận hỗ trợ đối với các trường hợp

a) Đối tượng thu hút tự ý bỏ việc; đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc khi chưa hết thời hạn cam kết; trong thời gian làm việc bị xử lý kỷ luật với hình thức buộc thôi việc.

b) Đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc và hủy bỏ quyết định tuyển dụng khi không đạt yêu cầu sau thời gian tập sự; có 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ thì cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền giải quyết thôi việc hoặc chấm dứt hợp đồng làm việc.

2. Hoàn trả một phần kinh phí hỗ trợ đối với các trường hợp

Đối tượng thu hút đơn phương chấm dứt hợp đồng vì lý do ốm đau, bệnh tật, tai nạn do cơ quan y tế có thẩm quyền kết luận về sức khỏe thì xem xét giải quyết chi phí đền bù.

3. Giao Ủy ban nhân tỉnh quy định cụ thể về cách tính đền bù và mức đền bù cho phù hợp./.