Người ký: Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh
Cơ quan: Tỉnh Tây Ninh
Thời gian ký: 09.12.2019 15:42:12 +07:00

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TÂY NINH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 452/BC-UBND	*Tây Ninh, ngày 09 tháng 12 năm 2019*

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh năm 2019

Thực hiện Công văn số 1908/BNV-TT ngày 04/5/2019 của Bộ Nội vụ về việc đôn đốc tăng cường tổ chức thanh tra, kiểm tra về công tác cán bộ, Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Nội vụ, UBND tỉnh tiếp tục giao cho Sở Nội vụ là cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ triển khai thực hiện, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện tăng cường tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh của các cơ quan, đơn vị (Công văn số 2694/VP-NCPC ngày 14/5/2019 của Văn phòng Đoàn ĐBQH, HĐND và UBND tỉnh về việc truyền đạt ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo UBND tỉnh). Ngay từ đầu năm 2019, Sở Nội vụ đã ban hành kế hoạch thanh tra, kiểm tra ngành Nội vụ (Quyết định số 375/QĐ-SNV ngày 04/12/2018 của Sở Nội vụ về việc phê duyệt kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2019 của Sở Nội vụ); Trong năm 2019, Sở Nội vụ đã hoàn thành 100% kế hoạch đã đề ra, 18/18 cơ quan, đơn vị được thanh tra, kiểm tra công tác cán bộ.

Ngoài ra, từ năm 2017 đến cuối năm 2019, tỉnh Tây Ninh đã đảm bảo thực hiện thanh tra, kiểm tra công tác cán bộ đạt tỷ lệ 100%, 35/35 cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc UBND tỉnh được thanh tra, kiểm tra về công tác cán bộ.

2. Kết quả về tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác cán bộ

a) Số lượng, kết quả các cuộc thanh tra, kiểm tra

- Về số lượng các cuộc thanh tra, kiểm tra:

+ Thanh tra chuyên ngành (do Sở Nội vụ thực hiện): Trong năm 2019, đã thực hiện thanh tra theo kế hoạch 11 cuộc gồm: Sở Lao động – Thương Binh và Xã hội, Sở Y tế, Sở Tài Nguyên và Môi trường, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Ban Quản lý Khu du lịch quốc gia Núi Bà Đen, Ban Quản lý Dự án đầu tư

xây dựng tỉnh, Ban Quản lý Các khu di tích lịch sử Cách mạng Miền Nam, Thanh tra tỉnh, UBND các huyện: Trảng Bàng, Gò Dầu, Hòa Thành.

+ Kiểm tra chuyên ngành (do Sở Nội vụ thực hiện): Trong năm 2019, đã thực hiện kiểm tra theo kế hoạch 07 cuộc gồm: Sở Tài chính, Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Nội vụ, Đài Phát thanh và Truyền hình, Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng ngành Giao thông vận tải tỉnh, Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh (do hợp nhất Ban Quản lý Cửa khẩu quốc tế Xa Mát và Ban Quản lý Cửa khẩu quốc tế Mộc Bài thành Ban Quản lý cửa khẩu quốc tế Tây Ninh và là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh)

+ Ngoài ra, qua tổng hợp báo cáo kết quả tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ của các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thành phố thực hiện, kết quả: 21/35 cơ quan, đơn vị thực hiện tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ, với tổng số cuộc tự kiểm tra là 104 cuộc.

- Kết quả các cuộc thanh tra, kiểm tra:

+ Kết quả các cuộc thanh tra, kiểm tra của tỉnh (do Sở Nội vụ thực hiện): Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị đã tổ chức thực hiện tốt các quy định của pháp luật trong công tác tổ chức cán bộ. Tuy nhiên, các cơ quan, đơn vị vẫn còn một số hạn chế, thiếu sót trong công tác tổ chức cán bộ, cụ thể như: có một số thiếu sót trong thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và tuyển dụng.

(Kết quả cụ thể có Biểu số 1 kèm theo).

+ Kết quả tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ của các cơ quan, đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị tự kiểm tra thực hiện cơ bản đúng các quy định của pháp luật trong công tác tổ chức cán bộ.

b) Kết quả xử lý các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra

- Kết quả các cuộc thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ không phát hiện sai phạm đến mức phải xử lý theo quy định, chỉ phát hiện một số thiếu sót, sơ xuất trong quá trình thực hiện công tác tổ chức cán bộ nên chỉ đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chấn chỉnh, khắc phục để thực hiện tốt hơn trong thời gian tới.

(Kết quả cụ thể có Biểu số 2 kèm theo).

- Kết quả tự kiểm tra công tác tổ chức cán bộ của các cơ quan, đơn vị thực hiện: Không có.

3. Kết quả thực hiện việc tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh về công tác tổ chức cán bộ

a) Về tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và do công dân phản ánh: Không có.

b) Kết quả xử lý các sai phạm qua xác minh, giải quyết thông tin phản ánh: Không có.

II. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC: Không có.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không có.

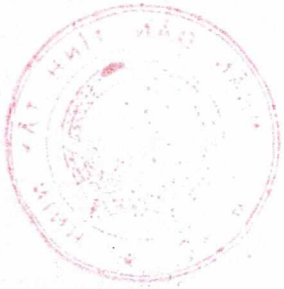
Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh./.

Nơi nhận:
- Bộ Nội vụ;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, VP.

5

KT. **CHỦ TỊCH**
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thanh Ngọc



ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TÂY NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Biểu 1

TỔNG HỢP KẾT QUẢ CÁC CUỘC THANH TRA, KIỂM TRA VỀ CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ NĂM 2019

(Kèm theo Báo cáo số 452 /BC-UBND ngày 09 tháng 12 năm 2019 của UBND tỉnh Tây Ninh)

TT	Các đơn vị được thanh tra, kiểm tra	Nội dung thanh tra, kiểm tra	Thời gian tiến hành	Hình thức thanh tra, kiểm tra		Kết quả đạt được (ưu điểm)	Ghi chú
				Theo kế hoạch	Đột xuất		
I.	**Công tác Thanh tra**						
Cuộc 1	Sở Lao động-Thương binh và Xã hội	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức.	Tháng 3/2019	X		Đơn vị đã thực hiện điều động, biệt phái, chuyển ngạch, nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, thủ tục nghỉ hưu, thôi việc đối với công chức, viên chức cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 2	Sở Y tế	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức.	Tháng 4/2019	X		Đơn vị đã thực hiện tuyển dụng, điều động, chuyển ngạch, nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng, thôi việc đối với công chức, viên chức cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 3	Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức.	Tháng 5/2019	X		Đơn vị đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tuyển dụng cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	

TT	Các đơn vị được thanh tra, kiểm tra	Nội dung thanh tra, kiểm tra	Thời gian tiến hành	Hình thức thanh tra, kiểm tra		Kết quả đạt được (ưu điểm)	Ghi chú
Cuộc 4	Sở Tài nguyên và Môi trường	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức.	Tháng 6/2019	X		Đơn vị đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tuyển dụng cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 5	Ban Quản lý Khu du lịch quốc gia Núi Bà Đen	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức.	Tháng 7/2019	X		Đơn vị đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tuyển dụng cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 6	Thanh tra tỉnh	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức.	Tháng 8/2019	X		Đơn vị đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tuyển dụng cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 7	Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng tỉnh	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức.	Tháng 8/2019	X		Đơn vị đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tuyển dụng cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 8	Ban Quản lý Các khu di tích lịch sử Cách mạng Miền Nam	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức.	Tháng 9/2019	X		Đơn vị đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tuyển dụng cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 9	UBND huyện Trảng Bàng	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, công tác tôn giáo và tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức.	Tháng 10/2019	X		Đơn vị đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tuyển dụng cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 10	UBND huyện Gò Dầu	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, công tác tôn giáo và tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức.	Tháng 10/2019	X		Đơn vị đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tuyển dụng cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 11	UBND huyện Hòa Thành	Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, công tác tôn giáo và tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức.	Tháng 10/2019	X		Đơn vị đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tuyển dụng cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	

TT	Các đơn vị được thanh tra, kiểm tra	Nội dung thanh tra, kiểm tra	Thời gian tiến hành	Hình thức thanh tra, kiểm tra		Kết quả đạt được (ưu điểm)	Ghi chú
II. Công tác Kiểm tra							
Cuộc 12	Sở Thông tin và Truyền thông	Kiểm tra việc thực hiện các quy định về công tác tổ chức cán bộ.	Tháng 9/2019	X		Đơn vị đã thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 13	Sở Nội vụ	Kiểm tra việc thực hiện các quy định về công tác tổ chức cán bộ.	Tháng 9/2019	X		Đơn vị đã thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 14	Đài Phát thanh và Truyền hình	Kiểm tra việc thực hiện các quy định về công tác tổ chức cán bộ.	Tháng 9/2019	X		Đơn vị đã thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 15	Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng ngành Giao thông vận tải tỉnh	Kiểm tra việc thực hiện các quy định về công tác tổ chức cán bộ.	Tháng 9/2019	X		Đơn vị đã thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 16	Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	Kiểm tra việc thực hiện các quy định về công tác tổ chức cán bộ.	Tháng 9/2019	X		Đơn vị đã thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	
Cuộc 17	Ban Quản lý cửa khẩu quốc tế Tây Ninh (do hợp nhất Ban Quản lý Cửa khẩu quốc tế Xa Mát và Ban Quản lý Cửa khẩu quốc tế Mộc Bài thành Ban Quản lý cửa khẩu quốc tế Tây Ninh và là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh)	Kiểm tra việc thực hiện các quy định về công tác tổ chức cán bộ.	Tháng 9/2019	X		Đơn vị đã thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	

TT	Các đơn vị được thanh tra, kiểm tra	Nội dung thanh tra, kiểm tra	Thời gian tiến hành	Hình thức thanh tra, kiểm tra		Kết quả đạt được (ưu điểm)	Ghi chú
Cuộc 18	Sở Tài chính	Kiểm tra việc thực hiện các quy định về công tác tổ chức cán bộ.	Tháng 10/2019	X		Đơn vị đã thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản đúng theo quy định của pháp luật.	

Ghi chú:Các tồn tại, hạn chế, sai phạm tổng hợp tại Biểu số 2.

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TÂY NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Biểu 2

KẾT QUẢ XỬ LÝ CÁC SAI PHẠM PHÁT HIỆN QUA THANH TRA, KIỂM TRA VỀ CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ NĂM 2019

(Kèm theo Báo cáo số 452/BC-UBND ngày 09 tháng 12 năm 2019 của UBND tỉnh Tây Ninh)

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
I.	**Công tác Thanh tra**															
Cuộc 1	- Việc triển khai thực hiện kiện toàn, sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy còn chậm so với kế hoạch. - Thực hiện phân công người hướng dẫn tập sự cho 03 công chức trễ hạn so với quy định.							- Hoàn thiện hồ sơ thành lập, tổ chức lại, giải thể các cơ quan, đơn vị sự nghiệp theo đúng lộ trình của Đề án UBND tỉnh đã phê duyệt. - Phân công người hướng dẫn tập sự cho công chức đúng theo quy định.								

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
	- Chưa ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức và không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo quy định. - Chậm ban hành văn bản quy định tiêu chuẩn chức danh, điều kiện và quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với các chức danh trưởng phòng, phó trưởng phòng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở. - Thực hiện chính sách tiền lương và các chế độ, chính sách đãi ngộ khác cho một số công chức, viên chức trễ hạn so với quy định. - Quản lý, lưu trữ hồ sơ công chức, viên chức chưa đảm bảo đầy đủ thành phần theo quy định.							- Ban hành và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đúng theo quy định. - Ban hành văn bản hoặc phân cấp cho Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở ban hành văn bản quy định tiêu chuẩn chức danh, điều kiện và quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đảm bảo các trường hợp bổ nhiệm đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. - Thực hiện chế độ, chính sách theo quy định. - Quản lý hồ sơ công chức, viên chức theo quy định.								

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
Cuộc 2	- Việc triển khai thực hiện kiện toàn, sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Y tế còn chậm so với kế hoạch. - Chưa ban hành kế hoạch và không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cho công chức, viên chức theo quy định. - Chưa thực hiện quy hoạch đối với chức danh cấp trưởng phòng, phó trưởng phòng thuộc Sở và cấp trưởng, cấp phó đơn vị trực thuộc Sở giai đoạn 2020-2025. - Chậm ban hành văn bản quy định điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương của các đơn vị trực thuộc Sở.							- Khẩn trương tham mưu UBND tỉnh quyết định sắp xếp tổ chức bộ máy của Ngành Y tế theo đúng nội dung, lộ trình kế hoạch. - Ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định. - Thực hiện việc quy hoạch đối với chức danh thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định. - Ban hành văn bản quy định điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương của các đơn vị trực thuộc Sở, đảm bảo các trường hợp bổ nhiệm đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.								

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
	- Nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung cho một số công chức, viên chức trễ so với quy định. - Ban hành thông báo nghỉ hưu cho một số công chức và quyết định nghỉ hưu cho một số công chức, viên chức trễ hạn so với thời gian quy định. - Quản lý, lưu trữ hồ sơ công chức, viên chức chưa đảm bảo đầy đủ thành phần theo quy định.							- Thực hiện chế độ, chính sách theo quy định. - Thực hiện việc nghỉ hưu cho công chức, viên chức kịp thời, đúng thẩm quyền theo quy định. - Quản lý hồ sơ công chức, viên chức theo quy định.								
Cuộc 3	Thực hiện bổ nhiệm lại 04 trường hợp trễ hạn.							- Thực hiện bổ nhiệm lại đúng quy định.								
Cuộc 4	Thực hiện bổ nhiệm lại 01 trường hợp trễ hạn.							- Thực hiện bổ nhiệm lại đúng quy định.								
Cuộc 5	Không có.															
Cuộc 6	Ban hành quyết định phân công hướng dẫn tập sự quy định chế độ phụ cấp trách nhiệm hướng dẫn tập sự không đúng quy định.							- Thực hiện điều chỉnh nội dung quy định về chế độ phụ cấp trách nhiệm hướng dẫn tập sự								

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
Cuộc 7	Không có.															
Cuộc 8	Không có.															
Cuộc 9	- Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện ban hành quyết định phân công người hướng dẫn tập sự cho 24 viên chức tuyển dụng năm 2019 là không đúng thẩm quyền. - Viên chức tuyển dụng năm 2019, hết thời gian tập sự nhưng UBND huyện chưa thực hiện thủ tục bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp cho viên chức là chưa đảm bảo kịp thời theo quy định. - Thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại một số trường hợp chưa đảm bảo đầy đủ quy trình và thiếu chứng chỉ; bổ nhiệm lại trễ hạn.							- Thực hiện việc tuyển dụng, phân công người hướng dẫn tập sự, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp cho viên chức đúng quy định; chỉ đạo phòng chuyên môn khẩn trương tham mưu thực hiện quy trình, thủ tục bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp cho viên chức đã hết thời gian tập sự theo quy định. - Thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng quy trình, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; tiến hành rà soát lại tất cả các trường hợp đã bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trước đây đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng điều							

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
								kiện, tiêu chuẩn theo quy định, thực hiện bổ nhiệm lại kịp thời, đúng thời hạn theo quy định.								
Cuộc 10	- Đối với công tác tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục năm 2019 của UBND huyện còn một số nội dung chưa đảm bảo quy định như: Nội dung thông báo xét tuyển viên chức giáo dục chưa đảm bảo theo quy định, không công khai danh sách dự kiến người trúng tuyển trên cổng thông tin điện tử... Tuy nhiên đã liên hệ qua điện thoại về kết quả trúng tuyển và người trúng tuyển đến nhận đầy đủ. - Giám đốc Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng huyện ban hành 06 quyết định tuyển dụng viên chức, trong đó quy định cho viên chức hưởng 100% lương, không thực hiện chế độ tập sự và thực hiện chuyển xếp lương cho viên chức khi chưa thỏa thuận với Sở Nội vụ về miễn tập sự và chuyển xếp lương là không đúng quy định.							- UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo đúng quy định; chỉ đạo Giám đốc Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng huyện điều chỉnh, sửa đổi 06 quyết định tuyển dụng viên chức không đúng quy định và khẩn trương hoàn chỉnh hồ sơ, thủ tục trình cấp có thẩm quyền thực hiện việc miễn thời gian tập sự, chuyển xếp lương cho viên chức theo đúng quy định và thực hiện thu hồi (hoặc truy lãnh) chế độ tiền lương đối với các trường hợp kết quả xếp lương của cấp có thẩm quyền khác với kết quả xếp lương của								

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
Cuộc 11	- UBND huyện thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại một số trường hợp thiếu chứng chỉ. - Về tuyển dụng viên chức năm 2018 còn thiếu sót như: Nội dung thông báo xét tuyển viên chức giáo dục chưa đầy đủ thông tin; Thời hạn nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển không đảm bảo thời gian theo quy định; Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng huyện ban hành 10 quyết định tuyển dụng 10 viên chức trúng tuyển kỳ xét tuyển; tuy nhiên, đến thời điểm hiện tại, đơn vị không							Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng huyện. - Thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; tiến hành rà soát lại tất cả các trường hợp đã bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trước đây đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. - UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo đúng quy định; chỉ đạo Giám đốc Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng tuyển dụng viên chức không đúng quy định và khẩn trương hoàn chỉnh hồ sơ, thủ tục trình cấp có thẩm quyền thực hiện việc tập sự hoặc miễn							

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
	thực hiện chế độ tập sự hoặc thực hiện thủ tục miễn chế độ tập sự cho viên chức là không đúng quy định. - UBND huyện thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại một số trường hợp thiếu chứng chỉ.							thời gian tập sự, chuyển xếp lương cho viên chức theo đúng quy định và thực hiện thu hồi (hoặc truy lãnh) chế độ tiền lương đối với các trường hợp kết quả xếp lương của cấp có thẩm quyền khác với kết quả xếp lương của Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng huyện. - Thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; tiến hành rà soát lại tất cả các trường hợp đã bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trước đây đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.								
II. Công tác Kiểm tra																

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
Cuộc 12	- Thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại một số trường hợp chưa đảm bảo thành phần hồ sơ và chưa đầy đủ quy trình.							- Thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng quy trình và thành phần hồ sơ theo quy định.								
Cuộc 13	Không có.															
Cuộc 14	- Thực hiện bổ nhiệm lại 01 trường hợp trễ hạn.							- Thực hiện bổ nhiệm lại đúng quy định.								
Cuộc 15	- Thực hiện bổ nhiệm 01 trường hợp trong thời gian đi học lớp bồi dưỡng Trung cấp Lý luận chính trị.							- Đề nghị rà soát danh sách quy hoạch để có kế hoạch cử viên chức học tập, bồi dưỡng đủ tiêu chuẩn khi được bổ nhiệm.								
Cuộc 16	- Thực hiện bổ nhiệm lại 01 trường hợp thiếu tiêu chuẩn về chứng chỉ ngoại ngữ trình độ B.							- Thực hiện bổ nhiệm lại đúng quy định, rà soát danh sách quy hoạch để có kế hoạch cử viên chức học tập, bồi dưỡng đủ tiêu chuẩn khi được bổ nhiệm.								

TT	Các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra	Kiến nghị biện pháp xử lý đối với các sai phạm							Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Ghi chú
		Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Biện pháp xử lý khác	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Rút kinh nghiệm	
Cuộc 17	Không có.															
Cuộc 18	Không có.															

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TÂY NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Biểu 3

KẾT QUẢ XỬ LÝ, XÁC MINH CÁC THÔNG TIN PHẢN ÁNH ĐƯỢC TIẾP NHẬN TỪ CÁC PHƯƠNG TIỆN THÔNG TIN ĐẠI CHÚNG, CÔNG DÂN NĂM 2019

(Kèm theo Báo cáo số 458 /BC-UBND ngày 09 tháng 12 năm 2019 của UBND tỉnh Tây Ninh)

TT	Đơn vị	Tổng số	Hình thức tiếp nhận	Kết quả sau khi làm rõ							Ghi chú
				Không thuộc thẩm quyền		Thuộc thẩm quyền					
							Thụ lý				
								Đã tiến hành xác minh xong			
				Chuyển cấp có thẩm quyền	Lưu theo dõi	Không thụ lý	Đang tiến hành xác minh	Phản ánh đúng, có cơ sở	Phản ánh có đúng, có sai	Phản ánh không đúng, không có cơ sở	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
I. THÔNG TIN PHẢN ÁNH ĐƯỢC TIẾP NHẬN TỪ PHƯƠNG TIỆN THÔNG TIN ĐẠI CHÚNG											
	Không có										
II. THÔNG TIN PHẢN ÁNH ĐƯỢC TIẾP NHẬN TỪ CÔNG DÂN											
	Không có										

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TÂY NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Biểu 4

KẾT QUẢ XỬ LÝ CÁC SAI PHẠM PHÁT HIỆN QUA KIỂM TRA, XÁC MINH CÁC THÔNG TIN DO CÁC PHƯƠNG TIỆN THÔNG TIN ĐẠI CHÚNG VÀ CÔNG DÂN PHẢN ÁNH NĂM 2019

(Kèm theo Báo cáo số 452/BC-UBND ngày 09 tháng 12 năm 2019 của UBND tỉnh Tây Ninh)

TT	Cơ quan, đơn vị	Thu hồi, hủy bỏ quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý	Thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng; tiếp nhận	Thu hồi, hủy bỏ quyết định nâng ngạch	Thu hồi, hủy bỏ quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp	Xếp lại ngạch công chức; hạng viên chức	Xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân để xảy ra sai phạm							Xử lý đối với tập thể
								Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Hình thức xử lý khác	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
I. THÔNG TIN PHẢN ÁNH ĐƯỢC TIẾP NHẬN TỪ PHƯƠNG TIỆN THÔNG TIN ĐẠI CHÚNG															
	Không có														
II. THÔNG TIN PHẢN ÁNH ĐƯỢC TIẾP NHẬN TỪ CÔNG DÂN															
	Không có														