Người ký: Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh
Cơ quan: Tỉnh Tây Ninh
Thời gian ký: 08.07.2019 07:54:33 +07:00

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TÂY NINH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 234 /BC-UBND	*Tây Ninh, ngày 05 tháng 7 năm 2019*

BÁO CÁO
Kết quả tổ chức xây dựng đơn vị tự vệ trong các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh Tây Ninh

Thực hiện công văn số 438-CV/TU ngày 24/10/2017 của Tỉnh ủy Tây Ninh về lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, xây dựng đơn vị tự vệ trong doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài. Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh báo cáo như sau:

1. Công tác quán triệt các văn bản quy phạm pháp luật và ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo

Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại văn bản số 438-CV/TU ngày 24/10/2017, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 3250/KH-UBND ngày 01/12/2017 về tổ chức xây dựng đơn vị tự vệ trong các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh Tây Ninh; đồng thời chỉ đạo các sở, ngành tổ chức khảo sát và hướng dẫn việc tổ chức xây dựng, huấn luyện, hoạt động của lực lượng tự vệ các doanh nghiệp nước ngoài trong khu công nghiệp ở các huyện Gò Dầu, Trảng Bàng, Dương Minh Châu *(phụ lục I kèm theo).*

2. Kết quả tổ chức, xây dựng đơn vị tự vệ trong doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài

UBND tỉnh đã chỉ đạo Bộ CHQS tỉnh phối hợp với các Sở, ngành liên quan, Ban Quản lý các khu công nghiệp và các địa phương tiến hành khảo sát các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài; kết quả khảo sát có 18/300 doanh nghiệp có đủ điều kiện xây dựng lực lượng tự vệ. Tỉnh chọn 03 doanh nghiệp trong khu công nghiệp của 03 địa phương (huyện Gò Dầu; huyện Trảng Bàng; huyện Dương Minh Châu) mỗi doanh nghiệp xây dựng 01 Trung đội tự vệ, gồm:

- Trung đội tự vệ Công ty TNHH Young iL Việt Nam: 31 người (gồm: 01 Trung đội trưởng, 03 Tiểu đội trưởng và 27 chiến sĩ).

- Trung đội tự vệ Công ty TNHH Pouli Việt Nam: 31 người (gồm: 01 Trung đội trưởng, 03 Tiểu đội trưởng và 27 chiến sĩ).

- Trung đội tự vệ Công ty TNHH Pou Hung Việt Nam: 31 người (gồm: 01 Trung đội trưởng, 03 Tiểu đội trưởng và 27 chiến sĩ).

Tổng quân số 93 người, chiếm 0,39% so tổng số công nhân lao động; trong đó Đảng viên 02 đ/c đạt 2,15%, đoàn viên 77 đ/c đạt 82,79% so với tổng số tự vệ *(phụ lục II kèm theo).*

3. Công tác tập huấn, giáo dục chính trị, huấn luyện quân sự

- Chỉ đạo cơ quan quân sự các cấp thường xuyên tổ chức quán triệt Luật Dân quân tự vệ và các văn bản quy phạm pháp luật về dân quân tự vệ; Bên cạnh đó giáo dục truyền thống của DQTV nói chung và truyền thống DQTV của địa phương nói riêng, đặc biệt giáo dục nhận thức về vai trò trách nhiệm của người chiến sỹ tự vệ với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc, bảo vệ địa phương gắn với bảo vệ doanh nghiệp nơi tham gia công tác, quá trình học tập kết hợp lồng ghép với vai trò trách nhiệm của tự vệ trong doanh nghiệp.

- Nội dung chương trình huấn luyện thực hiện theo quy định tại Thông tư số 02/2016/TT-BQP ngày 08/01/2016 của Bộ Quốc phòng và Hướng dẫn của Bộ Tham mưu Quân khu, trước khi bước vào hoạt động lực lượng tự vệ trong các doanh nghiệp phải được huấn luyện đủ chương trình, thời gian theo kế hoạch của Ban CHQS cấp huyện. Tập trung luyện tập các phương án bảo vệ mục tiêu; bảo vệ cơ quan, xưởng sản xuất; phương án phòng, chống khắc phục hậu quả thiên tai, tìm kiếm cứu nạn, phòng cháy, chữa cháy, phối hợp ngăn chặn đình công, lãng công... Kết quả tổ chức tập huấn cho cán bộ đơn vị tự vệ doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài được 06 đợt/lượt 24 người, huấn luyện 07 đợt/lượt 175 người. Qua huấn luyện đã nâng cao trình độ quân sự, trình độ sử dụng vũ khí trang bị, các loại công cụ hỗ trợ để thực hiện nhiệm vụ và bảo vệ trụ sở của doanh nghiệp *(phụ lục III kèm theo)*.

4. Xây dựng hệ thống văn kiện SSCĐ của đơn vị tự vệ

Thực hiện Thông tư số 108/2016/TT-BQP ngày 16/7/2016 của Bộ Quốc phòng và hướng dẫn của Quân khu về xây dựng văn kiện SSCĐ. Đến nay 03 đơn vị tự vệ trong doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài đã xây dựng 06 loại văn kiện hoạt động theo quy định, gồm:

- Kế hoạch chiến đấu bảo vệ công ty (doanh nghiệp).

- Kế hoạch bảo vệ mục tiêu khi có bạo loạn.

- Kế hoạch đánh chiếm lại mục tiêu khi có bạo loạn vũ trang.

- Kế hoạch chiến đấu cho từng nhiệm vụ được giao.

- Kế hoạch phối hợp chiến đấu cho từng nhiệm vụ được giao.

- Kế hoạch phối hợp hoạt động của đơn vị với các lực lượng trong bảo vệ ANCT-TTATXH ở cơ sở; bảo vệ và phòng, chống cháy nổ.

5. Kết quả hoạt động tổ chức tuần tra độc lập, phối hợp

- Các Trung đội tự vệ phối hợp với Đồn Công an Khu công nghiệp, Tiểu đội Dân quân thường trực tại Khu công nghiệp (Phước Đông/huyện Gò Dầu, Thành Thành Công/huyện Trảng Bàng) theo Nghị định 133/2015/NĐ-CP ngày 28/12/2015 của Chính phủ, tổ chức tuần tra với 978 lần/2.061 lượt người (trong đó, tuần tra độc lập 168 lần/416 lượt người; phối hợp tuần tra 810 lần/1.645 lượt người); riêng lực lượng tự vệ Công ty TNHH PouHung Việt Nam/huyện Dương Minh Châu đã kết hợp với các đội nghiệp vụ của công ty kiểm tra, kiểm soát hàng hóa ra vào cổng đã phát hiện 26 vụ/24 người (chủ yếu trộm cắp giày) giao cho Công an xử lý theo quy định. Qua tổ chức hoạt động đã góp phần cùng

lực lượng chức năng giữ vững ANCT- TTATXH, bảo vệ tài sản của Nhà nước, của công nhân và doanh nghiệp *(có phụ lục IV kèm theo).*

- Thường xuyên duy trì nắm, trao đổi thông tin, báo cáo, thông báo tình hình và thực hiện chế độ giao ban hội ý: Trao đổi được 798 cuộc, chủ yếu những thông tin về tình hình an ninh trật tự trong và ngoài các doanh nghiệp.

6. Bảo đảm chế độ, chính sách và công cụ hỗ trợ cho lực lượng tự vệ

- Thực hiện Luật Dân quân tự vệ; Nghị định số 03/2016/NĐ-CP ngày 05/01/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của luật DQTV; Quyết định số 32/2011/QĐ-UBND ngày 31/8/2011 của UBND tỉnh về việc ban hành Đề án bảo đảm chế độ, chính sách cho DQTV trên địa bàn tỉnh Tây Ninh. Ban giám đốc các doanh nghiệp đã bảo đảm chi trả phụ cấp trách nhiệm quản lý, chỉ huy đơn vị tự vệ hàng tháng bằng hệ số từ 0,10 đến 0,12 theo đúng quy định; nguồn kinh phí tổ chức xây dựng, huấn luyện hoạt động của lực lượng tự vệ được tính vào các khoản khấu trừ khi xác định thu nhập chịu thuế của doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật.

- Công cụ hỗ trợ chủ yếu sử dụng dùi cui, roi điện, đèn pin, máy bộ đàm, súng bắn đạn cao su ... được các doanh nghiệp mua để trang bị cho lực lượng tự vệ khi làm nhiệm vụ và được cấp có thẩm quyền cấp giấy phép sử dụng đúng theo quy định của pháp luật.

7. Đánh giá chung

*** Kết quả đạt được**

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai tổ chức, xây dựng đơn vị tự vệ trong doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài quyết liệt, UBND tỉnh phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan chức năng trong công tác quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện xây dựng lực lượng tự vệ trong các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài. Nhận thức đúng đắn của giới chủ các doanh nghiệp trong việc xây dựng lực lượng tự vệ đảm bảo theo chỉ tiêu kế hoạch đề ra, góp phần bảo đảm an toàn cho các doanh nghiệp, thu hút các nhà đầu tư nước ngoài hợp tác phát triển, thúc đẩy nền kinh tế xã hội của tỉnh phát triển ngày càng bền vững.

- Các đơn vị tự vệ đã xây dựng khá đầy đủ kế hoạch chiến đấu bảo vệ doanh nghiệp, kế hoạch sẵn sàng chiến đấu các cao điểm; kế hoạch, quy chế phối hợp hoạt động theo Nghị định 133/2015/NĐ-CP ngày 28/12/2015 của Chính phủ.

- Công tác giáo dục chính trị, huấn luyện quân sự được tổ chức theo đúng chương trình, nội dung quy định; phối hợp với các lực lượng chức năng tuần tra, canh gác bảo đảm an toàn các ngày lễ, tết góp phần giữ gìn ANCT- TTATXH ở các doanh nghiệp.

*** Hạn chế**

- Một số chủ doanh nghiệp nước ngoài chưa thật sự đồng thuận trong việc xây dựng lực lượng tự vệ trong doanh nghiệp.

- Việc phối hợp giữa các ban, ngành, tổ chức chính trị xã hội ở một số địa phương trong tuyên truyền vận động các doanh nghiệp thành lập lực lượng tự vệ chưa hiệu quả, còn chậm.

- Công tác huấn luyện có lúc chưa bảo đảm quân số, thời gian; thực hiện mua sắm công cụ hỗ trợ cho tự vệ chưa bảo đảm đầy đủ các mặt hàng theo quy định.

*** Khó khăn**

- Một số chủ doanh nghiệp còn băn khoăn về tính hiệu quả và kinh phí bảo đảm cho xây dựng, huấn luyện, hoạt động của lực lượng tự vệ.

- Ban Giám đốc các công ty là người nước ngoài nên bất đồng về ngôn ngữ, vì vậy việc tuyên truyền vận động gặp khó khăn.

- Do đặc thù của các doanh nghiệp sản xuất theo dây chuyền nên khi tập trung huấn luyện, hoạt động gặp khó khăn, dẫn đến quân số, thời gian huấn luyện chưa bảo đảm.

- Cán bộ tự vệ kiêm nhiệm, chưa được đào tạo bồi dưỡng về kỹ năng quân sự nên trình độ chỉ huy còn nhiều hạn chế.

8. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc các Chỉ thị, Nghị quyết, các văn bản của Đảng, pháp luật của nhà nước về xây dựng lực lượng Dân quan tự đến lãnh đạo các cấp, các ngành nhằm nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí, nhiệm vụ xây dựng lực lượng DQTV trong tình hình mới; nâng cao trách nhiệm, phát huy sức mạnh tổng hợp của các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị- xã hội trong xây dựng, huấn luyện, huy động sử dụng lực lượng tự vệ tại các doanh nghiệp, nâng cao chất lượng chính trị, độ tin cậy đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

- Củng cố tổ chức, biên chế của lực lượng tự vệ; tiếp tục tiến hành khảo sát các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài tham mưu cho cấp ủy, chính quyền tổ chức triển khai xây dựng nhân rộng lực lượng tự vệ theo lộ trình của kế hoạch.

- Chỉ đạo Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh thường xuyên cập nhật, điều chỉnh, bổ sung hệ thống văn kiện SSCĐ của trung đội theo quy định. Thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa Dân quân tự vệ với các lực lượng chức năng, nhất là việc phối hợp hoạt động của tự vệ các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài với Đồn Công an khu công nghiệp, Dân quân thường trực khu công nghiệp theo Nghị định số 133/2015/NĐ-CP ngày 28/12/2015 của Chính phủ.

- Tích cực nâng cao chất lượng hoạt động của lực lượng tự vệ cả về huấn luyện quân sự, giáo dục chính trị, huấn luyện các phương án sát với tình hình thực tế của doanh nghiệp. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục quốc phòng an ninh cho cán bộ công nhân trong các doanh nghiệp, đề cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn các địa phương thực hiện nhiệm vụ xây dựng lực lượng tự vệ trong các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài; chú trọng chất lượng chính trị, tích cực phát triển Đảng để nâng cao chất lượng chính

trị trong lực lượng tự vệ; mua sắm trang phục, công cụ hỗ trợ và bảo đảm chế độ chính sách cho lực lượng tự vệ hoạt động đạt hiệu quả.

9. Kiến nghị

Đề nghị Quân khu kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền xem xét có quy định và hướng dẫn cụ thể thành lập và xây dựng lực lượng tự vệ trong doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài.

Trên đây là báo cáo kết quả tổ chức xây dựng đơn vị tự vệ trong doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh Tây Ninh./.

Nơi nhận:
- TTTU;
- Bộ Tư lệnh Quân khu 7;
- Bộ Tham mưu QK7;
- CT; các PCT UBND tỉnh;
- UBND huyện, thành phố;
- Văn phòng ĐĐBQH, HĐND, UBND tỉnh;
- Các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài;
- Lưu: VP. UBND tỉnh.

Hiệu 12 BCUB

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thanh Ngọc



Phụ lục I

VĂN BẢN LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO XÂY DỰNG ĐƠN VỊ TỰ VỆ TRONG DOANH NGHIỆP CÓ YẾU TỐ NƯỚC NGOÀI

(Kèm theo Báo cáo số: 234 /BC-UBND ngày 05 /7/2019 của UBND tỉnh)

TT	Số văn bản	Ngày ban hành	Cơ quan ban hành	Trích yếu nội dung
1.	438-CV/TU	24/10/2017	Tỉnh ủy	Công văn lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức, xây dựng đơn vị tự vệ trong doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài.
2.	1796/KH-UBND	06/7/2017	UBND tỉnh	Kế hoạch khảo sát doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh để xây dựng đơn vị tự vệ.
3.	3250/KH-UBND	01/12/2017	UBND tỉnh	Kế hoạch tổ chức xây dựng đơn vị tự vệ trong các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh Tây Ninh.
4.	3424/HD-BCH	08/12/2017	Bộ CHQS tỉnh	Hướng dẫn tổ chức xây dựng đơn vị tự vệ trong các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh Tây Ninh.
5.	236/BCH-TM	20/01/2018	Bộ CHQS tỉnh	Công văn về việc đẩy nhanh tiến độ xây dựng đơn vị tự vệ trong doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài.
6.	1031/UBND-NC	04/5/2018	UBND tỉnh	Công văn về việc đồng ý thay đổi doanh nghiệp thành lập đơn vị tự vệ có yếu tố nước ngoài trên địa bàn Khu Liên hợp Phước Đông/Gò Dầu.
7.	1599/BCH-TM	13/6/2018	Bộ CHQS tỉnh	Công văn về việc tổ chức lực lượng tự vệ phối hợp với các lực lượng chức năng bảo vệ trụ sở làm việc cơ quan.
8.	2023/BCH-TM	26/7/2018	Bộ CHQS tỉnh	Công văn về việc tổ chức lực lượng DQTV tăng cường công tác nắm tình hình, SSCĐ, phối hợp các lực lượng bảo đảm ANCT-TTATXH trong tình hình mới.

TT	Số văn bản	Ngày ban hành	Cơ quan ban hành	Trích yếu nội dung
9.	2920/BCH-TM	31/10/2018	Bộ CHQS tỉnh	Công văn về việc xây dựng đơn vị tự vệ trong doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh.
10.	920/BCH-TM	12/4/2019	Bộ CHQS tỉnh	Công văn về việc tổ chức sơ kết xây dựng đơn vị tự vệ trong các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

Phụ lục II

SỐ LƯỢNG, CHẤT TỰ VỆ TRONG CÁC DOANH NGHIỆP CÓ YẾU TỐ NƯỚC NGOÀI

(Kèm theo Báo cáo số 234 /BC-UBND ngày 05 /7/2019 của UBND tỉnh)

TT	Đơn vị	Số lượng người lao động	Số lượng tự vệ		Chất lượng tự vệ		Ghi chú
			Biên chế	Quân số	Đảng viên	Đoàn viên	
I	**Huyện Trảng Bàng**						
	Công ty TNHH Young iL Việt Nam	871	1b	31		31	
II	**Huyện Dương Minh Châu**						
	Công ty TNHH Pou Hung Việt Nam	16.700	1b	31	2	15	Có Chi bộ đang hoạt động
III	**Huyện Gò Dầu**						
	Công ty TNHH PouLi Việt Nam	6.211	1b	31		31	
	Toàn tỉnh	**23.782**	**3b**	**93**	**2**	**77**	

Phụ lục III

THỐNG KÊ KẾT QUẢ TẬP HUẤN, HUẤN LUYỆN TỰ VỆ

(Kèm theo Báo cáo số 234 /BC-UBND ngày 05/7/2019 của UBND tỉnh)

TT	ĐƠN VỊ	Tập huấn cán bộ					Huấn luyện tự vệ		Tổng cộng		Ghi chú
		Cấp tỉnh		Cấp huyện		Cộng					
		Đợt	Quân số	Đợt	Quân số		Đợt	Quân số	Đợt	Quân số	
1	**Huyện Trảng Bàng**										
	Công ty TNHH Young iL Việt Nam			2	8	8	2	46	4	54	
2	**Huyện Dương Minh Châu**										
	Công ty TNHH Pou Hung Việt Nam			2	8	8	3	54	5	62	
3	**Huyện Gò Dầu**										
	Công ty TNHH PouLi Việt Nam			2	8	8	2	51	4	59	
	Toàn tỉnh			**6**	**24**	**24**	**7**	**151**	**13**	**175**	

Phụ lục IV

THỐNG KÊ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG TUẦN TRA ĐỊA BÀN KHU CÔNG NGHIỆP

(Kèm theo Báo cáo số 234 /BC-UBND ngày 05 /7/2019 của UBND tỉnh)

TT	Đơn vị	Độc lập				Phối hợp				Cộng				
		Số lần	Số lượt người	Số vụ việc	Đối tượng bắt được	Số lần	Số lượt người	Số vụ việc	Đối tượng bắt được	Số lần	Số lượt người	Số vụ việc	Đối tượng bắt được	Trị giá thành tiền VNĐ
1	**Huyện Trảng Bàng**													
	Công ty TNHH Young iL Việt Nam	105	315			485	970			590	1.285	0	0	
2	**Huyện Dương Minh Châu**													
	Công ty TNHH Pou Hung Việt Nam	50	75			150	325	26	24	200	400	26	24	
3	**Huyện Gò Dầu**													
	Công ty TNHH PouLi Việt Nam	13	26			175	350			188	376			
	Toàn tỉnh	**168**	**416**			**810**	**1.645**	**26**	**24**	**978**	**2.061**	**26**	**24**	