Người ký: Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh
Cơ quan: Tỉnh Tây Ninh
Thời gian ký: 25.07.2019 14:58:56 +07:00

UBND TỈNH TÂY NINH
BAN CHỈ ĐẠO ĐỔI MỚI, PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ

Số: 1594 /QĐ-BCĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tây Ninh, ngày 24 tháng 7 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã tỉnh Tây Ninh

TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO ĐỔI MỚI, PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ

Căn cứ Luật tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật Hợp tác xã ngày 20/11/2012;

Căn cứ Quyết định số 55/2015/QĐ-UBND ngày 04/11/2015 của UBND tỉnh về việc ban hành quy chế phối hợp hoạt động trong phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn tỉnh Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 700/QĐ-UBND ngày 22/3/2019 của UBND tỉnh thành lập Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã tỉnh Tây Ninh;

Xét đề nghị của Thường trực Ban Chỉ đạo tại Tờ trình số 164/TTr-SKHĐT ngày 26/6/2019,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã tỉnh Tây Ninh.

Điều 2. Chánh Văn phòng Đoàn ĐBQH, HĐND và UBND tỉnh, Giám đốc các Sở, ban, ngành, Chủ tịch Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thủ trưởng các đơn vị liên quan và thành viên Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã căn cứ Quyết định này thi hành kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:
- TT:TU, HĐND tỉnh;
- Như Điều 2;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Thành viên BCĐĐMPTKTTTHTX;
- LĐVP, KTTC(Trúc);
- Lưu: VT, BCĐĐMPTKTTTHTX.

TRƯỞNG BAN.

PHÓ CHỦ TỊCH UBND TỈNH
Trần Văn Chiến

QUY CHẾ
Hoạt động của Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã tỉnh Tây Ninh

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1594 /QĐ-BCĐ ngày 24 /7/2019 của Trưởng Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã tỉnh)

Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh: Quy chế này quy định về nguyên tắc hoạt động, trách nhiệm, chế độ làm việc, mối quan hệ công tác của các thành viên Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã (sau đây gọi tắt là Ban Chỉ đạo) được thành lập theo Quyết định số 700/QĐ-UBND ngày 22/3/2019 của UBND tỉnh.

2. Đối tượng áp dụng: Quy chế này áp dụng cho Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã và các thành viên Ban Chỉ đạo.

Điều 2. Các thành viên Ban Chỉ đạo có trách nhiệm tham gia đầy đủ các hoạt động của Ban Chỉ đạo, thực hiện và chịu trách nhiệm trước Trưởng Ban Chỉ đạo về những nhiệm vụ được phân công.

Ban chỉ đạo có Tổ chuyên viên giúp việc gồm các cán bộ nghiệp vụ của các Sở, ngành liên quan để tham mưu giúp Ban chỉ đạo.

Chương II
PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

Điều 3. Trách nhiệm của Ban Chỉ đạo

1. Tham mưu giúp UBND tỉnh xây dựng và triển khai có hiệu quả về các chủ trương, cơ chế, chính sách và giải pháp chiến lược nhằm đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã.

2. Giúp UBND tỉnh chỉ đạo, điều hòa, phối hợp hoạt động giữa các Sở, ban, ngành và các huyện, thành phố trong quá trình triển khai thực hiện các quy định của pháp luật, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã đã được phê duyệt.

3. Giúp UBND tỉnh hướng dẫn, đôn đốc các Sở, ban, ngành và các huyện, thành phố trong việc xây dựng, hoàn thiện và hướng dẫn cơ chế, chính sách liên quan đến quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện; kiểm tra, giám sát, đánh giá, sơ kết, tổng

kết, khen thưởng trong quá trình thực hiện các chương trình đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã.

Điều 4. Trách nhiệm của Trưởng Ban Chỉ đạo – Phó Chủ tịch UBND tỉnh

1. Chỉ đạo, điều hành hoạt động của Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã.

2. Chủ trì và kết luận các cuộc họp của Ban Chỉ đạo để quyết định những vấn đề về đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã.

3. Quyết định những vấn đề thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Chỉ đạo.

4. Chịu trách nhiệm trước UBND tỉnh về việc thực hiện các nhiệm vụ Ban Chỉ đạo được giao.

Điều 5. Trách nhiệm của Phó Trưởng Ban thường trực Ban Chỉ đạo – Sở Kế hoạch và Đầu tư

1. Giúp Trưởng Ban Chỉ đạo trực tiếp quản lý, điều hành các hoạt động trong quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo.

2. Tham mưu cho Trưởng Ban Chỉ đạo đề xuất với UBND tỉnh ban hành bổ sung cơ chế, chính sách bảo đảm cơ sở pháp lý để triển khai các hoạt động phục vụ việc phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã.

3. Kiểm tra, báo cáo Trưởng Ban Chỉ đạo về sự phối hợp giữa các Sở, ban, ngành, các huyện, thành phố và các tổ chức có liên quan trong việc tổ chức thực hiện các hoạt động đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã.

4. Thừa ủy quyền Trưởng Ban Chỉ đạo xử lý các công việc thường xuyên của Ban Chỉ đạo.

Điều 6. Trách nhiệm của các Phó Trưởng Ban Chỉ đạo

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Chỉ đạo về thực hiện các nhiệm vụ thuộc ngành, lĩnh vực được phân công quản lý. Một số nhiệm vụ cụ thể:

a. Chủ tịch Liên minh Hợp tác xã tỉnh Tây Ninh:

- Phối hợp cùng Phó Trưởng Ban thường trực Ban chỉ đạo, các Sở, ngành, các huyện, thành phố và đơn vị có liên quan tham gia xây dựng chiến lược, kế hoạch,

chương trình, các cơ chế, chính sách nhằm phát triển hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã trên địa bàn tỉnh Tây Ninh.

- Chủ trì và phối hợp với Sở, ngành, huyện, thành phố triển khai thực hiện các nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch về phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã do Liên minh Hợp tác xã Việt Nam và UBND tỉnh giao.

- Tổng kết và phổ biến kinh nghiệm của các hợp tác xã điển hình tiên tiến, mô hình hợp tác xã kiểu mới; tổ chức các phong trào thi đua trong hệ thống Liên minh Hợp tác xã; phối hợp giải quyết đối với các hợp tác xã chưa chuyển đổi, giải thể, xóa tên các hợp tác xã không còn hoạt động, tồn tại trên danh nghĩa.

- Chủ trì rà soát, thống kê số lượng tổ hợp tác, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tình hình nợ đọng của các hợp tác xã hiện có. Hàng năm, khảo sát đánh giá phân loại hợp tác xã trên địa bàn tỉnh và phối hợp với các Sở, ngành, UBND các huyện, thành phố tham mưu UBND tỉnh xây dựng kế hoạch, giải pháp đẩy mạnh củng cố các hợp tác xã yếu kém, tháo gỡ khó khăn cho hợp tác xã; phát triển các tổ hợp tác, hợp tác xã mới phù hợp với nhu cầu, điều kiện của tỉnh.

b. Lãnh đạo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

- Theo dõi, tổng hợp báo cáo định kỳ và đột xuất cho Ban Chỉ đạo và UBND tỉnh về hoạt động của các hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn tỉnh và việc thực hiện chủ trương, chính sách về phát triển hợp tác xã nông nghiệp. Phối hợp với các thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ và khảo sát, nghiên cứu đề xuất giải pháp đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các hợp tác xã nông nghiệp.

- Thực hiện rà soát, đánh giá thực trạng của các hợp tác xã nông nghiệp, phân loại theo nhóm và tham mưu Trưởng Ban Chỉ đạo, UBND tỉnh giải pháp củng cố, phát triển phù hợp.

- Chỉ đạo thực hiện các chương trình, đề án, kế hoạch phát triển hợp tác xã nông nghiệp; phát triển và nhân rộng các mô hình mới, hợp tác xã nông nghiệp điển hình tiên tiến, sản xuất kinh doanh hiệu quả và tập trung xây dựng các mô hình hợp tác xã kiểu mới gắn với chuỗi giá trị sản phẩm hàng hóa chủ lực, tiêu chí 13 trong Bộ tiêu chí của Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới.

2. Chủ động đề xuất trực tiếp hoặc bằng văn bản ý kiến liên quan đến tình hình thực hiện nhiệm vụ được giao thuộc lĩnh vực đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã với Trưởng Ban, Phó Trưởng Ban thường trực Ban Chỉ đạo.

3. Thực hiện các nhiệm vụ khác được Trưởng Ban Chỉ đạo phân công.

Điều 7. Trách nhiệm của các ủy viên Ban Chỉ đạo

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Chỉ đạo và cùng Ban Chỉ đạo xem xét giải quyết các vấn đề có liên quan đến phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã thuộc chức năng quản lý của Sở, ngành thành viên.

2. Phản ánh đầy đủ ý kiến chính thức của Sở, ngành mình về những vấn đề liên quan đến đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã để tập thể Ban Chỉ đạo thảo luận xem xét và quyết định.

3. Tham dự đầy đủ các cuộc họp định kỳ hoặc đột xuất và tham gia có hiệu quả vào công tác chỉ đạo của Ban Chỉ đạo. Nếu vắng mặt trong các cuộc họp thì phải báo cáo và được sự đồng ý của chủ trì cuộc họp.

4. Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ 06 tháng, hàng năm hoặc đột xuất theo yêu cầu của Trưởng Ban Chỉ đạo về các hoạt động của Sở, ngành mình liên quan đến công tác phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã.

5. Các ủy viên Ban Chỉ đạo làm việc theo chế độ kiêm nhiệm, chịu trách nhiệm cá nhân về việc thực hiện nhiệm vụ do Trưởng Ban Chỉ đạo phân công.

Điều 8. Trách nhiệm của Tổ chuyên viên giúp việc

Tổ chuyên viên giúp việc là đơn vị giúp việc cho Ban Chỉ đạo và Trưởng Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã. Các cơ quan có lãnh đạo là Ủy viên Ban Chỉ đạo có trách nhiệm cử cán bộ tham gia Tổ chuyên viên giúp việc.

Chương III

CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC VÀ QUAN HỆ CÔNG TÁC

Điều 9. Nguyên tắc làm việc

1. Ban Chỉ đạo làm việc theo nguyên tắc đề cao trách nhiệm của các thành viên Ban Chỉ đạo trên cơ sở trao đổi, bàn bạc dân chủ, tập thể và thực hiện theo kết luận của Trưởng Ban Chỉ đạo.

2. Ban Chỉ đạo sử dụng bộ máy của các cơ quan có thành viên tham gia Ban Chỉ đạo để hoạt động.

Điều 10. Chế độ làm việc

Ban Chỉ đạo làm việc thông qua các phiên họp định kỳ 06 tháng, hàng năm hoặc đột xuất theo quyết định của Trưởng Ban; thông qua lấy ý kiến các thành viên Ban Chỉ đạo bằng văn bản.

1. Các cuộc họp của Ban Chỉ đạo do Trưởng Ban triệu tập theo kế hoạch.

2. Trường hợp không tổ chức được cuộc họp, có thể thông báo và xin ý kiến các thành viên Ban Chỉ đạo bằng văn bản.

3. Tùy theo yêu cầu và nội dung của cuộc họp, Trưởng Ban Chỉ đạo có thể triệu tập cuộc họp với thành phần phù hợp hoặc mời thêm đại biểu không thuộc Ban Chỉ đạo.

4. Các phiên họp của Ban Chỉ đạo phải được thông báo bằng văn bản về nội dung, thời gian và địa điểm trước ít nhất 03 ngày làm việc. Các thành viên Ban Chỉ đạo có trách nhiệm nghiên cứu văn bản, chuẩn bị ý kiến thảo luận, bố trí thời gian tham dự đầy đủ các phiên họp của Ban Chỉ đạo.

5. Kết luận của Trưởng Ban Chỉ đạo được thể hiện bằng thông báo của Văn phòng Đoàn ĐBQH, HĐND và UBND tỉnh. Kết luận của Phó Ban Chỉ đạo được thể hiện bằng thông báo của cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo.

Điều 11. Mối quan hệ công tác

1. Các thành viên Ban Chỉ đạo tham gia đầy đủ các hoạt động của Ban Chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ do Trưởng Ban Chỉ đạo phân công.

2. Các thành viên Ban Chỉ đạo có trách nhiệm phối hợp trong việc theo dõi, chỉ đạo triển khai thực hiện đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

3. Các thành viên Ban Chỉ đạo có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra thực hiện các nội dung, nhiệm vụ và kế hoạch triển khai thực hiện đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã đối với các bộ, ngành, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Trách nhiệm của Thủ trưởng các Sở, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

1. Tạo điều kiện để Ban Chỉ đạo hướng dẫn, kiểm tra và tiến hành các hoạt động có liên quan đến việc thực hiện các nội dung, kế hoạch đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã.

2. Mời Ban Chỉ đạo tham dự các buổi tổng kết, họp, hội thảo, nghiên cứu, khảo sát, kiểm tra, hướng dẫn của bộ, ngành, địa phương có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo.

3. Định kỳ 06 tháng và hàng năm báo cáo Ban Chỉ đạo về đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã của Bộ, ngành, địa phương mình; những khó khăn, vướng mắc và kiến nghị giải pháp tháo gỡ.

Điều 13. Trách nhiệm kiểm tra, theo dõi, đôn đốc thực hiện

1. Sở Kế hoạch và Đầu tư là cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Quy chế này.

2. Trường hợp cần bổ sung, sửa đổi Quy chế, trên cơ sở đề xuất của các thành viên Ban Chỉ đạo, báo cáo Trưởng Ban Chỉ đạo xem xét, quyết định./.

TRƯỞNG BAN

PHÓ CHỦ TỊCH UBND TỈNH
Trần Văn Chiến